

Haribo Produktion A/S og Haribo Lakrids A/S (herefter benævnt som Haribo eller selskabet) tager sit samfundsansvar meget alvorligt. Selskabet har derfor vedtaget og efterlever forskellige politikker på dette område.

I det følgende redegøres for hovedindholdet i politikkerne, samt hvordan politikkerne er omsat til handlinger. Selskabet er i gang med opbygning af mere strukturerede registreringer af opnåede resultater i forbindelse med disse politikker, som løbende vil blive opdateret på hjemmesiden.

Fødevarerikkerhed

Overordnet har selskabet vedtaget, at fødevarerikkerhed har højeste prioritet. Selskabets kunder skal uden den mindste risiko kunne nyde selskabets produkter til enhver tid. Haribo-koncernen har derfor valgt at lade sig certificere efter den internationale fødevarerstandard FSSC 22000. Her er Haribo-koncernen også en deltagende part i udformningen af denne standard, således at Haribo-koncernen er med til at sikre, at FSSC 22000 holdes på absolut højeste niveau.

Haribo følger koncernens regler, som anført ovenfor. Haribo er FSSC 22000 certificeret. Denne standard giver selskabets kunder og dermed forbrugerne i Norden en sikkerhed for, at hver gang man køber et produkt fra Haribo, så køber man et produkt af højeste kvalitet, og som man kan nyde med god samvittighed. Kopi af selskabets certifikat kan ses på hjemmesiden under "kvalitetssikring", hvor selskabets kunder og forbrugere kan få yderligere oplysninger om selskabet og dets produkter.

Menneskerettigheder

Haribo-koncernen har som krav til sine leverandører af råvarer, at disse råvarer er dyrket og produceret med respekt for internationale konventioner og standarder, her med særlig fokus på at overholde de gældende menneskerettigheder samt undgå enhver form for bestikkelse, korrupsion, tvangsarbejde samt børnearbejde. Alle leverandører skal underskrive en erklæring om at disse krav overholdes. Erklæringen omfatter alle selskaber i Haribo-koncernen.

Nedbringelse af arbejdsulykker med deraf følgende sygefravær er vores vigtigste prioritet, hvorfor der gennemføres opfølgningssamtaler, når der er sket en arbejdsulykke, således at lignende ulykker undgås. Vigtigst er dog fokus på det forbyggende arbejde, hvorfor der er indført systematisk AMR-arbejde samt miljøtavler i alle virksomhedens afdelinger. Dette har reduceret vores arbejdsulykker med 25% i 2017 sammenlignet med 2016 og ligeledes har det reduceret vores fraværsdage med 46% i 2017 i forhold til 2016.

Sundhed

En fortsat meget høj prioritet hos selskabet er at få sygemeldte medarbejdere hurtigt og sikkert tilbage igen. Her er førnævnte samarbejde med de lokale myndigheder meget vigtigt. Udover dette samarbejde betaler selskabet for en sundhedsforsikring for samtlige medarbejdere. Medarbejderne har løbende givet selskabet respons på, at medarbejderne ser denne sundhedsforsikring som et betydeligt medarbejdergode. Selskabet har vedtaget en del politikker, hvor der arbejdes med løbende forbedringer af et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Som eksempel kan nævnes at der ydes tilskud til idræt og at der er fokus på sund mad i selskabets kantine. Derudover har selskabet som målsætning at fastholde og motivere nuværende og kommende medarbejdere, hvorfor medarbejdernes positive oplevelse af Haribo som arbejdsplads, er et vigtigt parameter for selskabet.

Haribo prioriterer vores nærområder, hvorfor vi har været hovedsponsor på opsætning af hjertestarter i Faxe, ligesom vi igen har sponseret Haribo Cup for unge mennesker - ligeledes i Faxe.

Uddannelse og beskæftigelse

I Danmark er Haribo medlem af Dansk Industri og efterlever derigennem de retningslinjer, som Dansk Industri fastsætter for sine medlemsvirksomheder. Dette betyder også, at selskabet forpligter sig til at behandle egne medarbejdere og andre interessenter i henhold til gældende lovgivning, samt i det hele taget udvise god moral med alt, hvad dette indebærer. Haribo har fokus på uddannelse af unge mennesker og bidrag hertil har meget høj prioritet. Selskabet har yderligere et tæt samarbejde med ZBC (Zealand Business College) i Næstved, hvor selskabet stiller kompetente medarbejdere til rådighed for forskellige arrangementer på ZBC.

Haribo tager desuden ansvar for elev- og praktikpladser for unge mennesker under 25 år, og har løbende unge under uddannelse. I 2017 havde selskabet 2-3 unge mennesker ansat inden for forskellige områder.

Selskabet tager også et samfundsansvar i det nære område, hvor selskabet har en repræsentant i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) samt det Kommunekontaktråd KKR Sjælland og er aktiv i forhold til at deltage positivt over for regionen og kommunen samt de lokale Jobcentre.

Samarbejdet med de lokale myndigheder betyder også, at selskabet tilbyder praktikpladser for ledige borgere, som netop har brug for at få genetableret en tilknytning til arbejdsmarkedet. Selskabet vurderer, at denne ordning fungerer positivt for alle parter ud fra de tilbagemeldinger, som selskabet modtager inden for dette område. Med henblik på fastholdelse af selskabets ansatte, som er blevet kronisk syge eller har et særligt behov, har selskabet oprettet fleksjobstillinger og etableret forskellige støtteordninger med bl.a. personlig assistance m.m.

Selskabet gennemfører en trivselsundersøgelse for samtlige ansatte foråret 2018.

Miljø- og klimaansvar

Haribo har fuld fokus på sin miljømæssige belastning, og forsøger til stadighed at optimere dette område, således at selskabets samlede miljøbelastning forbliver så minimal som mulig. Specielt fokuseres der på nedbringelse af vores fabriks energiforbrug, der i 2017 samlet blev reduceret med ca. 20 % i forhold til 2016. Der er dels hensynet til det miljø, som selskabet befinder sig i, men naturligvis er de meget høje priser på energi også medvirkende til, at Haribo må og skal nedbringe sit energiforbrug yderligere i løbet af de kommende år. Dette vil kræve investeringer i mere energivenlig teknologi, men selskabet vil også fokusere på en holdningsændring blandt selskabets medarbejdere, således at unødigt forbrug af energi undgås; selskabet har f.eks. følgende initiativ "ingen tændt belysning i lokaler/rum som ikke benyttes".

Vi har yderligere fokus på nedbringelse af vand- og spildevandsforbrug og er i løbende dialog med myndighederne om dette. Vi har samtidig også fokus på genanvendelse af affald, hvor det overhovedet er muligt, f.eks. sendes alt produktionsaffald til genanvendelse.